



Frontline Leaders of the Future

1. HÍRLEVÉL

2026. ÁPRILIS



Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Co-funded by
the European Union



A VEZETŐI KÉPESSÉGEK ERŐSÍTÉSE OTT, AHOL A LEGINKÁBB SZÜKSÉG VAN RÁ

ÁTFOGÓ EURÓPAI EGYÜTTMŰKÖDÉS

Az **Erasmus+** program által társfinanszírozott „**A jövő csoportvezetői**” (Frontline Leaders of the Future – F-LineLead) projekt egy új kezdeményezés, amelynek célja a vezetői képességek fejlesztésének megújítása a szervezetek legfontosabb területein. A 2025 decemberében elindított, dinamikus nemzetközi partnerség által működtetett projektünk célja a **szakképzési (VET) szektor vezetői képességének erősítése**.



A projekt konzorciumát hat európai szervezet alkotja, élén a magyar Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával (BKIK), valamint bolgár, horvát, görög, lengyel és portugál szervezetek partnerségével. Ez a kétéves együttműködés és közös elköteleződés előmozdítja a **vezetőképzés fejlesztését innovatív nemzetközi tudáscserén keresztül**.

MIÉRT A CSOPORTVEZETŐK?

A csoportvezetők, a műszakvezetők döntő szerepet játszanak a munkavállalói élmény, az elkötelezettség és a szervezeti teljesítmény alakításában, miközben többségük megfelelő képzés vagy szervezett támogatás nélkül lép be vezetői szerepbe.

Az F-LineLead projekt célja, hogy pótolja a kompetenciák hiányát oly módon, hogy ezeket a csoportvezetőket gyakorlati készségekkel és megfelelő módszerekkel látja el, amelyekre szükségük van ahhoz, hogy hatékony vezetők legyenek.

A projekt küldetése, hogy olyan kompetenciákkal ruházza fel a csoportvezetőket, amelyek javítják a csapat teljesítményét, növelik a munkavállalói elégedettséget és javítják a szervezeti hatékonyságot.

DIGITÁLIS HUB A KÉPZÉSHEZ ÉS A TUDÁSMEGOSZTÁSHOZ

A projekt eredménye egy **szituációs tanulási és képzési eszköz**, amelynek alapja a hat országban felsővezetők és csoportvezetők körében végzett interkulturális kutatás **valós szervezeti igényei**. Könnyen hozzáférhető gyakorlati tudást nyújt, mely támogatja a vezetőket a kommunikáció, csapatmotiválás, döntéshozatal, digitális átalakulás és problémamegoldás terén.

Projekteredmények:

- Strukturált, gyakorlatorientált vezetői továbbképzési program, amely a csoportvezetők valós helyzete és sajátos igényei alapján kerül kifejlesztésre.
- Digitális e-learning platform a mindennapi munkahelyi kihívások kezelésére.

frontlineleaders.eu

A projekt hivatalos weboldala platformként szolgál minden projekttevékenység és -eredmény megosztására **szakemberek, szervezetek és érdekelt felek számára**. Széles európai közönség elérése érdekében a projekt céljairól és előrehaladásáról nyújt átfogó információt több nyelven. A **hub hozzáférést biztosít forrásokhoz, eszközökhöz és képzési anyagokhoz**.

A „Frontline Leaders of the Future” projekt célja, hogy **értékes forrásként** szolgáljon az **erősebb, ellenállóbb munkahelyek kiépítéséhez Európa-szerte** nemzetközi jellege, gyakorlati képzései és digitális innovációi révén



ÁTFOGÓ KUTATÁS ÉS ELEMZÉS

ÁTFOGÓ ÁLLAPOTFELMÉRÉS

Az F-LineLead projektben végzett kutatás **hat európai partnerországban** tárja fel a **szakképzési szektorban jelentkező készségigényeket**, összhangban a projekt fő célkitűzésével, a csoportvezetők vezetői készségeinek fejlesztésével.

KETTŐS NÉZŐPONT

A kutatás egy kettős nézőpontú megközelítést alkalmazott, amelynek keretében két csoport értékelte ugyanazt a kompetenciakeretet: csoportvezetők, valamint felsővezetők. A cél az volt, hogy rálássunk, **hogyan értékelik a csoportvezetők, elsővonalbeli vezetők saját kompetenciáikat**, és hogyan értékelik a felsővezetők a csoportvezetők teljesítményét. Valamint, megvizsgálni, hogy a csoportvezetők mely készségeiket tartják legerősebbnek, és **a vezetők szerint mik a legfontosabb készségek a csoportvezetők esetében**.

A 6 országban összesen **122 csoportvezető** válaszolt **strukturált interjúkban** öt menedzsmentterületről és tíz vezetői készségről feltett kérdésekre. Az interjú ötvözte a kvantitatív önértékelési skálát nyitott kérdésekkel, így nyerve kvalitatív adatokat vezetői kihívásokról, akadályokról, képzési igényekről és szervezeti tényezőkről. **134 felsővezető** töltött ki **kérdőívet**, amelyben értékelte a csoportvezetői készségeket fontosságuk szerint, majd a jelenleg tapasztalt teljesítmény alapján. Az adatgyűjtés egy hiányelemzésben került összefoglalásra a jelenlegi és a kívánt állapot közötti különbségek azonosítására.



122 csoportvezető

134 felsővezető

vezetői készségek

menedzsment ismeretek

jelenlegi és kívánt teljesítmény

HIÁNYELEMZÉS

Ez a megközelítés lehetővé teszi a **meglévő eltérések azonosítását** – a csoportvezetők önértékelése és a vezetők értékelése közötti különbségeket –, valamint a **prioritási eltéréseket** – aközötti különbséget, ahogyan a készségek fontosságát a két csoport rangsorolja. Továbbá feltárja az észlelt akadályok eltéréseit, rávilágítva a szervezeti kihívások megértésének és kezelésének különbségeire.

A kutatás legszembetűnőbb eredménye, hogy a **csoportvezetők általában magasabbra értékelik magukat, mint ahogyan a vezetők értékelik őket**.

Emellett, míg a vezetők minden országban következetesen a motiválást, a csapatépítést és a munkaszervezést tartják a legfontosabb kompetenciáknak, a csoportvezetők gyakran másképp rangsorolják ezeket.

- Ezen mintázatok alapján a hiányelemzés három csoportot azonosít:
- a nagy eltérésű országokat, ahol a felfogásbeli különbségek a legmarkánsabbak (Magyarország, Lengyelország, Bulgária);
- a strukturális korlátokkal rendelkező országokat, ahol a rendszerbeli akadályok különösen erősek (Görögország és Portugália);
- valamint a nagy egyezésű országokat, ahol a megítélés nagyon közel áll egymáshoz (Horvátország).

A legnagyobb eltérések a feladatok delegálása, a stratégiai gondolkodás és a vezetés megosztása terén jelentkeznek. Általában a csoportvezetők a munkaszervezést helyezik az első helyre, és a feladatok delegálása is szerepel a legfontosabb prioritásaik között, de a motiválást alacsonyabb rangsorba sorolják.

Összességében a kutatás **világos képet** ad a **csoportvezetők készségigényeiről** és értékes megállapításokat kínál a **célzott képzések kidolgozásához**.



CSOPORTVEZETŐ KÉPZÉS TERVEZŐ TALÁLKOZÓ

TRÉNINGTERVEZŐ TALÁLKOZÓ ZÁGRÁBBAN

A konzorcium első személyes projektmegbeszélése április 21-22-én került megrendezésre Zágrábban, (Horvátország), ahol hat ország partnerei gyűltek össze egyeztetni az F-Line Lead kezdeményezés következő lépéseiről.

ÁTFOGÓ KVALITATÍV ÉRTÉKELÉS

A partnerek célja az volt, hogy kidolgozzák **a projektben megvalósítandó képzési keretrendszert a kutatási eredmények alapján**. A kutatás módszertana egyrészt hat ország 122 csoportvezetőjével készített strukturált interjúból állt, amelyek a kulcsfontosságú menedzsment ismeretek és vezetői készségek önértékelési adatait mélyreható kvalitatív betekintéssel ötvözték.

Másrészt, a hat ország 134 felsővezetőjétől származó felmérési adatokat használt fel, akik az egyes vezetői készségeket mind fontosságuk mind a csoportvezetők körében tapasztalt jelenlegi teljesítményük alapján értékelték.



CSAPATÉPÍTÉS

MUNKA SZERVEZÉS

DIGITÁLIS ESZKÖZÖK

DÖNTÉSHOZATAL

KOMMUNIKÁCIÓ

STRATÉGIAI GONDOLKODÁS

KÉPZÉSI KERETRENDSZER KIDOLGOZÁSA

Az eredmények rávilágítanak a csoportvezetők kritikus készségigényeire, és egyértelmű **iránymutatást nyújtanak a célzott kapacitásépítéshez** az F-LineLeaders képzési program keretében.

Ezzel az együttműködésen alapuló módszerrel meghatároztuk a képzési célokat, és validáltuk a legfőbb **fejlesztendő vezetői területeket**.

Ennek megfelelően a következő hónapokban a partnerek kidolgozzák a képzési program 8 modulját, amelyek a következő vezetői témákra összpontosítanak:

1. HATÉKONY KOMMUNIKÁCIÓ
2. MAGAS TELJESÍTMÉNYŰ CSAPATOK ÉPÍTÉSE
3. HITELES VEZETÉS
4. STRATÉGIAI GONDOLKODÁS ÉS DÖNTÉSHOZATAL
5. BEFOGADÓ KULTÚRA ELŐMOZDÍTÁSA
6. A MUNKAVÁLLALÓK FEJLŐDÉSÉNEK TÁMOGATÁSA
7. ELLENŐRZÉS, SZERVEZÉS ÉS FEJLESZTÉS
8. A VEZETÉSHEZ SZÜKSÉGES DIGITÁLIS ESZKÖZÖK



Frontline Leaders of the Future

Rólunk

Az F-LineLead projekt célja, hogy a szakképzési szektor frontvonalbeli vezetőit alapvető vezetési és menedzsment készségekkel, valamint módszerekkel lássa el, így hozzájárulva a szervezetek hatékonyságának növeléséhez és a munkavállalók elégedettségének javításához.

PARTNEREINK

Az „F-LineLead – A jövő csoportvezetői” Erasmus+ projekt, nemzetközi konzorciumát hat projektpartner alkotja:



Wrap E Plus (Horvátország),



TCPD (Bulgária),



VIBE Madeira (Portugália),



Fundacja Ornament (Lengyelország),



Epimorfotiki Kilkis (Görögország)



BKIK (Magyarország), konzorciumvezető

Látogass el
oldalunkra:



Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Co-funded by
the European Union