



Vođe budućnosti na prvoj crti

BILTEN #1

TRAVANJ 2026.



Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Co-funded by
the European Union



OSNAŽIVANJE VODSTVA GDJE JE NAJVAŽNIJE

MEĐUNARODNA EUROPSKA SURADNJA

Projekt **Frontline Leaders of the Future (F-LineLead)**, sufinanciran programom Erasmus+, nova je inicijativa osmišljena za preoblikovanje načina razvoja vodstva u operativnoj jezgri organizacija. Naš projekt pokrenut u prosincu 2025., a vodi ga dinamično međunarodno partnerstvo, ima za cilj **jačanje vodstvenih kapaciteta** u sektoru strukovnog obrazovanja (VET) i osposobljavanja.



Konzorcij projekta sastoji se od šest organizacija iz cijele Europe, predvođenih Budimpeštanskom gospodarskom i industrijskom komorom (BCCI, Mađarska), s partnerima iz Bugarske, Hrvatske, Grčke, Poljske i Portugala. Ova dvogodišnja suradnja omogućuje zajedničku predanost unapređenju razvoja liderstva kroz inovativnu međunarodnu razmjenu znanja.

ZAŠTO VOĐE NA “PRVE LINIJE”

Vođe prve linije, odnosno voditelji timova, igraju ključnu ulogu u oblikovanju iskustva zaposlenika, angažmana i organizacijske uspješnosti. Međutim, većina njih preuzima vodeće uloge bez dovoljne obuke ili strukturirane podrške.

Projekt F-LineLead ima za cilj riješiti nedostatak vještina opremanjem ovih voditelja timova praktičnim vještinama i odgovarajućim alatima koji su im potrebni kako bi bili učinkoviti vođe u svom svakodnevnom radu.

Misija projekta je osnažiti lidere prve linije kompetencijama koje poboljšavaju timski rad, povećavaju zadovoljstvo zaposlenika i poboljšavaju organizacijsku učinkovitost.

DIGITALNO SREDIŠTE ZA UČENJE I SURADNJU

Projekt će pružiti alat za učenje i osposobljavanje temeljen na scenarijima, a koji se temelji na stvarnim organizacijskim potrebama, prema nalazima međukulturalnog istraživanja provedenog u šest zemalja na vrhunskim menadžerima i liderima na prvoj liniji. Pružit će lako dostupno praktično znanje pomažući liderima u komunikaciji, motivaciji tima, digitalnoj transformaciji donošenja odluka i rješavanju problema.

Projekt će isporučiti:

Strukturirani, praktično orijentirani program obuke za vodstvo osmišljen kako bi zadovoljio specifične potrebe lidera u prvim redovima na temelju njihovih stvarnosti. Digitalna platforma za e-učenje osmišljena za rješavanje svakodnevnih izazova na radnom mjestu.

Posjetite frontlineleaders.eu

Službena web stranica projekta služi kao središnje središte za sve aktivnosti i rezultate projekta za stručnjake, organizacije i dionike. Pruža sveobuhvatne informacije o ciljevima i napretku projekta putem višejezičnog sadržaja kako bi dosegla široku europsku publiku. Platforma nudi pristup resursima, alatima i materijalima za obuku, ažuriranja o rezultatima i nadolazećim događajima.

Kroz svoju međunarodnu suradnju, praktičnu obuku i digitalne inovacije, projekt Frontline Leaders of the Future ima za cilj postati vrijedan resurs za izgradnju jačih i otpornijih radnih mjesta diljem Europe.

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



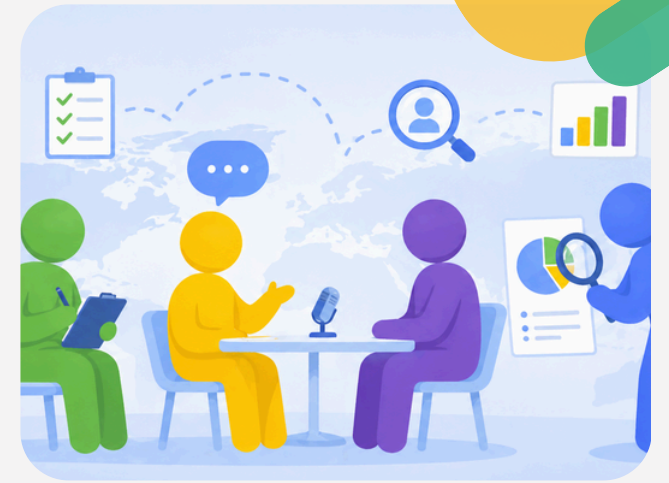
Co-funded by
the European Union



SVEOBUH VATNO ISTRAŽIVANJE

SVEOBUH VATNA PROCJENA STANJA

Istraživanje projekta Frontline Leaders of the Future (F-LineLead) pruža sustavnu usporedbu šest europskih zemalja partnera. Sveobuhvatna procjena stanja ima za cilj otkriti potrebe za vještinama u sektoru strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u skladu s glavnim fokusom projekta na razvoj liderskih vještina lidera na prvoj crti.



DIZAJN S DVOSTRUKOM PERSPEKTIVOM

Istraživanje je primijenilo dvostruku perspektivu, gdje su dvije skupine procjenjivale isti okvir kompetencija: lideri prve linije i vrhunski menadžeri. Cilj je bio dobiti perspektivu o tome kako lideri prve linije ocjenjuju vlastite kompetencije i kako vrhunski menadžeri ocjenjuju učinkovitost svojih lidera prve linije, te vidjeti razlike u tome što lideri smatraju svojim najjačim vještinama u odnosu na ono što menadžeri smatraju najvažnijim za vođe timova.

122 lidera prve linije ispitana su u strukturiranim intervjuima o pet područja menadžerskog znanja i deset vještina vođenja, kombinirajući kvantitativne ljestvice samoprocjene s otvorenim pitanjima kako bi se dobili kvalitativni podaci o izazovima vođenja, preprekama, potrebama za obukom i organizacijskim čimbenicima. 134 vrhunski menadžera ispunila su anketu ocjenjujući vještine vođenja prve linije prema važnosti i percipiranoj trenutnoj učinkovitosti. Prikupljanje podataka sažeto je u analizi nedostataka kako bi se utvrdile razlike između trenutnog i željenog stanja.

lidrske vještine

122 vođe na prvoj crti

134 vrhunski menadžeri

menadžersko znanje

trenutne i željene performanse

Ovaj pristup omogućuje identifikaciju jaza u percepciji – razlika između samoprocjene vođa i ocjena menadžera – i jaza u prioritetima – razlika u načinu na koji dvije skupine daju prioritet važnosti vještina, kao i usporedbu percipiranih jaza u preprekama, otkrivajući razlike u načinu na koji se organizacijski izazovi razumiju ili koliko su dobro podržani.

Najdosljedniji nalaz istraživanja jest da se lideri prve linije općenito ocjenjuju više nego što ih ocjenjuju njihovi menadžeri.

Također, dok menadžeri u svim zemljama dosljedno daju prioritet motiviranju, izgradnji tima i organizaciji rada kao najvažnijim kompetencijama, lideri prve linije često ih rangiraju drugačije.

ANALIZA RAZMAKA

Na temelju tih obrazaca, analiza jaza identificira tri klastera: zemlje s velikim jazom – Mađarska, Poljska, Bugarska – gdje su razlike u percepciji najizraženije; zemlje sa strukturnim ograničenjima – Grčka i Portugal – gdje su sistemske barijere posebno jake; i zemlje s visokom usklađenošću – Hrvatska – gdje su percepcije gotovo identične.

Najveći jaz u percepciji javlja se kod delegiranja zadataka, strateškog razmišljanja i dijeljenja vodstva. Vođe obično na prvo mjesto stavljaju organizaciju posla, a delegiranje zadataka također se pojavljuje među glavnim prioritetima vođa, ali motivaciju stavljaju niže.

Sveukupno, istraživanje pruža jasno razumijevanje potreba za vještinama vođa na prvoj crti i nudi vrijedne uvide za osmišljavanje ciljanih obuka za njih.



OBUKA VOĐA NA PRVOJ CRTI - PLANIRANJE

SASTANAK PARTNERSTVA U ZAGREBU

Prvi osobni sastanak konzorcija o projektu održan je u Zagrebu u Hrvatskoj između 21. i 22. travnja, okupljajući partnere iz šest zemalja kako bi se uskladili o sljedećim koracima inicijative F-Line Lead.

DUBINSKI KVALITATIVNI UVIDI

Na temelju rezultata istraživanja, partneri su imali za cilj razviti okvir za obuku koji će se implementirati u našem projektu. Metodologija istraživanja koristila je, s jedne strane, strukturirane intervju sa 122 lidera na prvoj crti u šest zemalja, kombinirajući podatke o samoprocjeni ključnih područja upravljačkog znanja i vještina vođenja s dubinskim kvalitativnim uvidima.

S druge strane, korišteni su podaci ankete provedene među 134 vrhunska menadžera iz šest zemalja, koji su svaku lidersku vještinu procijenili u smislu važnosti i trenutnih rezultata među liderima na prvoj crti.

IZGRADNJA OKVIRA ZA OBUKU

Nalazi ističu ključne potrebe za vještinama lidera na prvoj crti i pružaju jasne smjernice za ciljano izgradnju kapaciteta u programu obuke F-LineLeaders.

Ovim suradničkim pristupom postavili smo ciljeve obuke i potvrdili ključna područja liderstva koja treba dalje razvijati.

Sukladno tome, u nadolazećim mjesecima partneri će razviti 8 modula programa obuke usmjerenih na sljedeće teme vodstva:



IZGRADNJA TIMA

**STRATEŠKO
RAZMIŠLJANJE**

KOMUNIKACIJA

DONOŠENJE ODLUKA

ORGANIZIRANJE

DIGITALNI ALATI

1. UČINKOVITA KOMUNIKACIJA
2. IZGRADNJA VISOKOUČINKOVITIH TIMOVA
3. VOĐENJE S INTEGRITETOM
4. STRATEŠKO RAZMIŠLJANJE I DONOŠENJE ODLUKA
5. POTICANJE UKLJUČIVE KULTURE
6. ODRŽAVANJE RASTA ZAPOSLENIKA
7. PRAĆENJE, ORGANIZIRANJE I POBOLJŠANJE
8. DIGITALNI ALATI ZA VODSTVO





Vođe budućnosti na prvoj crti

O nama

Cilj projekta F-LineLead je opremiti lidere na prvoj liniji u sektoru strukovnog obrazovanja i osposobljavanja bitnim menadžerskim i liderskim vještinama i alatima, kako bi mogli doprinijeti većoj organizacijskoj učinkovitosti i zadovoljstvu zaposlenika.

NAŠI PARTNERI

Međunarodni konzorcij Erasmus+ projekta F-LineLead Front-line leaders of the future sastoji se od šest projektnih partnera:



Wrap E Plus (Hrvatska),



TCPD (Bugarska),



VIBE Madeira (Portugal)



Zaklada Ornament (Poljska),



Epimorfotiki Kilkis (Grčka)



BCCI (Mađarska), glavni partner konzorcija.

Posjetite nas!



Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Co-funded by
the European Union